

Prefeitura do Município de Candó-PR - Setor de Licitações	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	Estudo Técnico Preliminar - ETP (Processo nº 752/2026) para serviço de acolhimento de crianças e adolescentes na Casa Lar

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Candó-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR003101/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Acolhimento Institucional
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.166,00
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Cuidador Social 12x36 (Diurno)
Data base da categoria	01/10/2026
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5162-15

cls 3º da cct

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 12x36 (Diurno) = 180h mensais	100,00%	R\$ 2.166,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (Especificar)		
Total		100,00%	R\$ 2.166,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 180,50
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 240,64
Total		19,44%	R\$ 421,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$	2.587,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 517,43
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,68
C	SAT: 3% FAT: 2%	6,00%	R\$ 155,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 38,81
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,87
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,52
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,17
H	FGTS	8,00%	R\$ 206,97
Total		39,80%	R\$ 1.029,68

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Vale Refeição/Alimentação (R\$ 26 ref vale previsto na cls 9º da cct + adicional de 50% previsto na cls 9º § 4º - desconto de 5% previsto na cls 9º § 1º) x 15 dias de trabalho		R\$ 555,75
C	Adicional para cobertura de despesas com viagens fora do município (estimado no máximo 5 viagens para fora do município)		R\$ 185,00
D	Outros (Especificar)		R\$ -
Total		0,00%	R\$ 740,75

Não há transporte coletivo no Município

Valor variável pago conforme uso

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	R\$ 421,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	39,80%	R\$ 1.029,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 740,75
Total		59,24%	R\$ 2.191,58

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		R\$	2.587,14
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 50,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 19,92
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 2,07
Total		3,26%	R\$ 84,21

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	2.587,14
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,24
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 2,07
D	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 8,54
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,42
F	Folga Aniversário (Day Off: cls 29º da cct)	0,42%	R\$ 10,87
G	Outros (especificar)		
Total		1,17%	R\$ 30,14

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa com base nos contratos da Administração

Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,17%	R\$ 30,14
4.2	Intraornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		1,17%	R\$ 30,14

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (protetor solar, luva de látex para proc. não cirúrgico e etc)	R\$ 70,00
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
Total Módulo 5		R\$ 70,00

aprox. 1% do valor total/empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5			R\$ 4.541,93
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 227,10
B	Lucro	10,00%	R\$ 476,90
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 464,95
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 100,94
	C.3. ISS	5,00%	R\$ 305,88
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		14,25%	
			R\$ 6.117,70
Total		29,25%	R\$ 1.575,77

Percentuais utilizados TCU

Percentuais utilizados TCU

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	R\$ 2.166,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	59,24%	R\$ 2.191,58
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 84,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,17%	R\$ 30,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 70,00
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.541,93
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	29,25%	R\$ 1.575,77
Valor Total por Empregado		193%	R\$ 6.117,70
Qtde de Empregados			5
Valor total mensal			R\$ 30.588,50
Valor total no período			R\$ 367.062,00